



## Anmeldt tilsyn

	Udfyldes af konsulenten
Institution	Marthagården
Adresse	Peter Bangs vej 10-12
Leder	Ingrid Fuglseth Jensen
Status (kommunal, selvejende, privat)	Selvejende
Normerede pladser 0-3 år	42
Normerede pladser 3-6 år	60-70
Pædagogisk konsulent	Anne Marie Rouff
Dato for tilsynsbesøget	27. november 2015

<p><b>Status på effektstyring – succeser og udfordringer</b></p> <p>Læreplanen danner grundlag for effektstyring sammen med mønsterbryderindsats og inkluderende praksis. Måling foregår med KAN skemaer. Det falder naturligt for personalet at arbejde på den måde. Vil gerne på sigt bruge ICDP som metode.</p> <p>ICDP er et internationalt forebyggelsesprogram, der er udformet af to norske psykologi professorer. Centralt for ICDP arbejdes der med at udvikle kommunikationen mellem barnet og dets omsorgspersoner og at forløbet tager udgangspunkt i barnets kulturelt betingede ressourcer.</p> <p>Der arbejdes med otte samspilstemaer, som anvendes som grundlag for samtale, refleksion over og analyse af, hvordan de kommer til udtryk i egen praksis.</p>	
<p>Konsulentens vurdering (herunder fokuspunkter og udfordringer)</p>	<p>Marthagården arbejder kvalificeret og målrettet med effektstyring. Personalet er i kraft af arbejdet med ICDP vant til at arbejde struktureret og med måling af effekt.</p>
<p>Aftaler og opfølgning</p>	<p>Opfølgning på næste anmeldte tilsyn.</p>

<p><b>Hvordan arbejder institutionen med og evaluerer læreplaner, herunder børnemiljøvurderinger og indsats for børn med særlige behov</b></p> <p>Marthagården har lavet en læreplan, der lever op til de gældende regler og med tydelige mål. Institutionen arbejder med læreplanstemaerne fordelt over året med projekter, som evalueres og forberedes på personalemøder.</p>	
<p>Konsulentens vurdering (herunder fokuspunkter og udfordringer)</p>	<p>Institutionen har en god kultur for at arbejde projektorienteret og evaluerer på hvert projekt/tema. Selve punktet evaluering skal uddybes så det fremgår tydeligt, hvor mange temaer der evalueres på og hvor tit. Jeg anbefaler, at enkelte temaer evalueres ad gangen.</p> <p>Jeg anbefaler, at Marthagården få et årshjul over alle læreplanstemaerne hængt op fordelt på temaer</p>



	og indsatser i løbet af året og dette både af hensyn til personale og forældre. Det bliver da synligt for alle hvordan Marthagården arbejder målrettet med læreplanen.
Aftaler og opfølgning	Opfølgning på næste anmeldte tilsyn.

<p>Hvordan arbejder institutionen med inkluderende praksis</p> <p>Der er startet en aktionslæringsgruppe af de pædagoger, der har været på inklusionskursus.</p> <p>Alle pejlemærker er behandlet sammen med personalet og beskrevet. Dette arbejde mangler at blive beskrevet i virksomhedsplanen og på institutionens hjemmeside. Personalet optager også små videoklip. Dette hører ind under arbejdet med ICDP. Ledelsen ønsker at vide mere om aktionslæring, da der ikke var nok tid til det på inklusionskurset.</p>	
Konsulentens vurdering (herunder fokuspunkter og udfordringer)	Marthagården arbejder målrettet med inkluderende praksis som en integreret del af det daglige pædagogiske arbejde.
Aftaler og opfølgning	Opfølgning på næste anmeldte tilsyn.

<p>Institutionens pædagogiske praksis, udvikling og kvalitet, herunder hvordan kvaliteten i institutionen sikres</p> <p>Marthagården har hele tiden arbejdet i små grupper, men ikke faste små grupper, som i mønsterbryderindsatsen. Personalet er glade for at arbejde på denne måde med faste grupper og fast tilknyttede voksne, da personalet oplever, at det er nemmere at arbejde konkret med de enkelte børn.</p> <p>Der er et ønske fra personalet om at blive bedre til at kunne planlægge og strukturere dagen. En konsulent kommer ud på personalemøde og taler om dette. ICDP arbejdet hænger godt sammen med mønsterbryderindsatsen og danner grundlag for arbejdet med relationen og nærhed. Det ses tydeligt når det virker.</p>	
Konsulentens vurdering (herunder fokuspunkter og udfordringer)	<p>Jeg anbefaler, at effektstyring, inkluderende praksis og mønsterbryderindsats bliver beskrevet overordnet i virksomhedsplanen før afsnittet om læreplanen.</p> <p>Marthagården arbejder målrettet med udvikling af kvaliteten af det pædagogiske arbejde.</p>
Aftaler og opfølgning	Opfølgning på det næste anmeldte tilsyn.

<p>Ledelsesopgaven, herunder samarbejdet i ledelsesteamet.</p> <p>Hvis institutionen har skovafdeling, drøftes ledelsen i skovafdelingen</p> <p>Leder er foreløbig på deltid på grund af styrt på cykel, regner med fuld tid fra januar. Ledelsen har været team siden 2008.</p> <p>Fra 2016 skal souschef være på stue to dage om ugen (tre dage i 15)</p> <p>Teamet fungerer godt.</p>	
Konsulentens vurdering (herunder fokuspunkter og udfordringer)	Det er et erfarent ledelsesteam, der arbejder godt sammen.



Aftaler og opfølgning	
-----------------------	--

Opfølgning fra uanmeldt tilsyn	
a. Prioritering af personaleressourcer på legepladsen.	
Konsulentens vurdering (herunder fokuspunkter og udfordringer)	a. Det var vuggestuen, der var på legepladsen og de havde planlagt hvordan de kunne hjælpe hinanden. Der er stort fokus på hvordan personalet dækker den store legeplads og hvilke roller personalet har på legepladsen. Legepladsen kan deles op med rullende hegn.
Aftaler og opfølgning	

Lederens indsendte forslag til punkter til dagsordenen	
a. Voksenstruktur – balance mellem frihed og faste opgaver b. Aktionslæring c. Langtidssygdom	
Konsulentens vurdering (herunder fokuspunkter og udfordringer)	a. Marthagården har fokus på tydelighed på hvad rammerne er og hvor der er metodefrihed. Dette er beskrevet ud fra APV'en. Der kommer en Konsulent på personalemøde med henblik på at give inspiration til hvordan personalet kan skabe struktur og overblik b. Personalet vil gerne vide mere om aktionslæring, da de ikke synes de fik nok viden på inklusionskurset. Den pædagogiske konsulent tager det med til inspiration for det videre forløb med inklusion. c. Marthagården har været ramt af langtidssygemeldinger, som er ved at være tilbage igen. Ledelse og personale har fokus på det gode arbejdsmiljø
Aftaler og opfølgning	

Konsulentens udvalgte punkter fra tilsynsforberedelsen	
a. Oversigt over dispensationstimer og hvad timerne evt. gives for b. Sygefravær i %	
Konsulentens vurdering (herunder fokuspunkter og udfordringer)	a. Marthagården får 5 dispensationstimertimer for trapper i børnehaven b. Sygefravær på 6,6 % er det højeste den har været i 1. kvartal. Der er uklarhed på hvilken % der er den rigtige. Leder undersøger nærmere.
Aftaler og opfølgning	



Opfølgning på aftaler fra sidste tilsynsbesøg	
a. Løse fliser skal lægges fast	
Konsulentens vurdering (herunder fokuspunkter og udfordringer)	a. Fliser er lagt fast
Aftaler og opfølgning	

Kort sammenfatning af konkrete aftaler og opfølgning	
Status på effektstyring – succeser og udfordringer	Marthagården arbejder kvalificeret og målrettet med effektstyring. Personalet er i kraft af arbejdet med ICDP vant til at arbejde struktureret og med måling af effekt.
Hvordan arbejder institutionen med og evaluerer læreplaner, herunder børnemiljøvurderinger	<p>Institutionen har en god kultur for at arbejde projektorienteret og evaluerer på hvert projekt/tema. Selve punktet evaluering skal uddybes så det fremgår tydeligt, hvor mange temaer der evalueres på og hvor tit. Jeg anbefaler, at enkelte temaer evalueres ad gangen.</p> <p>Jeg anbefaler, at Marthagården få et årshjul over alle læreplanstemaerne hængt op fordelt på temaer og indsatser i løbet af året og dette både af hensyn til personale og forældre. Det bliver da synligt for alle hvordan Marthagården arbejder målrettet med læreplanen.</p> <p>Opfølgning på næste anmeldte</p>
Hvordan arbejder institutionen med inkluderende praksis	Marthagården arbejder målrettet med inkluderende praksis som en integreret del af det daglige pædagogiske arbejde.
Institutionens pædagogiske praksis, udvikling og kvalitet, herunder hvordan kvaliteten i institutionen sikres	<p>Jeg anbefaler, at effektstyring, inkluderende praksis og mønsterbryderindsats bliver beskrevet overordnet i virksomhedsplanen før afsnittet om læreplanen.</p> <p>Marthagården arbejder målrettet med udvikling af kvaliteten af det pædagogiske arbejde.</p>
Ledelsesopgaven, herunder samarbejdet i ledelsesteamet. Hvis institutionen har skovafdeling, drøftes ledelsen i skovafdelingen	Det er et erfarent ledelsesteam, der arbejder godt sammen.
Opfølgning fra uanmeldt tilsyn	a. Det var vuggestuen, der var på legepladsen og de havde planlagt hvordan de kunne hjælpe hinanden. Der er stort fokus på hvordan personalet dækker den store legeplads og hvilke roller personalet har på legepladsen. Legepladsen kan deles op med rullende heg.



Lederens indsendte forslag til punkter til dagsordenen	<ul style="list-style-type: none"><li>a. Marthagården har fokus på tydelighed på hvad rammerne er og hvor der er metodefrihed. Dette er beskrevet ud fra APV'en. Der kommer en Konsulent på personalemøde med henblik på at give inspiration til hvordan personalet kan skabe struktur og overblik</li><li>b. Personalet vil gerne vide mere om aktionslæring, da de ikke synes de fik nok viden på inklusionskurset. Den pædagogiske konsulent tager det med til inspiration for det videre forløb med inklusion.</li><li>c. Marthagården har været ramt af langtidssygemeldinger, som er ved at være tilbage igen. Ledelse og personale har fokus på det gode arbejdsmiljø</li></ul>
Konsulentens udvalgte punkter fra tilsynsforberedelsen	<ul style="list-style-type: none"><li>a. Marthagården får 5 dispensationstimertimer for trapper i børnehaven</li><li>b. Sygefravær på 6,6 % er det højeste den har været i 1. kvartal. Der er uklarhed på hvilken % der er den rigtige. Leder undersøger nærmere.</li></ul>
Opfølgning på aftaler fra sidste tilsynsbesøg	<ul style="list-style-type: none"><li>a. Fliser er lagt fast</li></ul>